

Projekt nr

z dnia 19 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

UCHWAŁA NR
RADY GMINY KLUKOWO

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Klukowo

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Klukowo Pana Piotra Uszyńskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł (słownie:)
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie zł (słownie:)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Wójtowi Gminy, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała nr II/10/2018 Rady Gminy Klukowo z dnia 12 grudnia 2018 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Tymiński

Uzasadnienie

Konieczność podjęcia Uchwały Rady Gminy Klukowo w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Klukowo wynika z uchwalenia ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2021.1834), a także wejścia w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2021.1960)

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw:

·zmieniła dotychczasowy miesięczny limit maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru (art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). Limit ten został podwyższony do 11.2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658); dotychczas była to 7-krotność kwoty bazowej.

·dodała ust. 4 w art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, zgodnie z którym minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tej ustawy (tj. osób zatrudnianych na podstawie wyboru) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1 (tj. w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych). Przepis ust. 4 określa także, że maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (tj. wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta, marszałek województwa), także kwoty dodatku specjalnego.

Przepisy ustaw zmienianych w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2021.1960) określa szczegółowe zasady wynagradzania Wójta (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców. Zgodnie z ww. rozporządzeniem określono, że wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny wynosi:

1. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego 10 250 zł.,
2. maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3150 zł

Ponadto zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia określono wysokość dodatku specjalnego wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dotychczas dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.